

Als schweizweit führendes IT-Unternehmen schafft Ergon aus Digitalisierungstrends einzigartigen Kundennutzen – von der Idee bis zum Markterfolg. Ergon vereint Technologie-, Security- sowie Business-Kompetenzen und realisiert smarte Lösungen für komplexe Anforderungen.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung eine:n

## **Lead Technical Talent Acquisition Manager (all genders), 80 – 100%**

Sourcing und Recruiting sind ausschlaggebend für Ergons Erfolg, weil du unsere zukünftigen Talente findest, begeisterst und für Ergon gewinnst!

### **Was du bei uns im HR-Team bewegst**

- Du verantwortest den Aufbau und die Weiterentwicklung unseres internen Recruitings, welches darauf ausgerichtet ist, Bewerber:innen und Hiring Managern ein erstklassiges Erlebnis zu bieten
- Du erarbeitest klare und erreichbare Ziele und KPIs, verantwortest den Aufbau und die Bearbeitung von Talent Pipelines und stellst die Zielerreichung sicher
- Du verfügst über fundierte Kenntnisse der Talent- und Wettbewerbslandschaft, ermittelst Trends und nutzt Daten und Wettbewerbsanalysen, um kreative Rekrutierungsstrategien zu entwickeln
- Du kennst dich in der Welt der IT-Profile und Skills gut aus, arbeitest strukturiert, bist schnell und fokussiert, unabhängig vom Ergebnis die beste Candidate Experience zu liefern
- Du treibst das Thema Talent Acquisition aktiv voran, indem du dich mit Sourcing- und Beurteilungsmethoden auskennst, Prozesse kontinuierlich verbesserst und Freude hast, im Team innovative Lösungen zu entwickeln

### **Welche Expertise du mitbringst**

- Hochschulabschluss und 5+ Jahre Erfahrung im Recruiting und Sourcing, vorzugsweise im Tech-Bereich
- Starke Kenntnisse in Sourcing-Methoden und -Kanälen, dem Aufbau von Talent-Pipelines und der Anwendung von Recruiting Analytics
- Kommunikative, konstruktive und offene Persönlichkeit mit hohem Dienstleistungsverständnis
- Proaktive:r Teamplayer:in mit Interesse, Themen voranzutreiben und innovative Lösungen zu entwickeln
- Deutsch und Englisch mündlich und schriftlich, weitere Sprachen sind ein Plus

### **Was Ergon dir bietet**

Bei Ergon pflegen wir eine offene Firmenkultur – wir leben Eigenverantwortung, Mitbestimmung und offenen Austausch in unseren Büros in der Zürcher Innenstadt (beim Bahnhof Stadelhofen). Du entwickelst dich weiter in spannenden Projekten und mit unserem umfangreichen Schulungs- und Weiterbildungsangebot.

Das Unternehmen mit rund 350 Mitarbeiter:innen wurde 1984 gegründet und mehrfach als einer der besten Arbeitgeber der Schweiz ausgezeichnet, z.B. beim «Swiss Arbeitgeber Award», «Great Place to Work Schweiz» oder kununu.

## **Bewerbungsprozess**

- Kurzes Telefoninterview
- Erstes Interview bei Ergon
- Zweites persönliches Fachgespräch bei Ergon

## **Kontakt und Bewerbung**

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über deine elektronische Bewerbung an [jobs@ergon.ch](mailto:jobs@ergon.ch).

Noch Fragen?

Elena Folini, Head of Human Resources, steht dir bei Fragen gerne unter +41 44 268 87 85 oder [jobs@ergon.ch](mailto:jobs@ergon.ch) zur Verfügung.